

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Управление организацией»

Дисциплина «Управление организацией» является частью программы бакалавриата «Управление персоналом (общий профиль, СУОС)» по направлению «38.03.03 Управление персоналом».

Цели и задачи дисциплины

Цель – формирование у студентов комплексного представления об управлении организацией. Задачи: - изучение научных и практических подходов к управлению современной организацией; - формирование умения разрабатывать организационные структуры управления; - формирование навыков распределения функций, полномочий и ответственности по управлению деятельностью организации между подразделениями; - формирование навыков по разработке положений о структурных подразделениях; - формирование умения разрабатывать модели системы управления конкретной организацией и оценки эффективности деятельности по управлению;

Изучаемые объекты дисциплины

- система управления организацией; - организационное проектирование системы управления организацией; - распределение функций, прав и ответственности в управлении организацией; - условия и факторы эффективной деятельности организаций; - ключевые факторы успешности и конкурентоспособности организации;

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		2	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	63	63	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	27	27	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	32	32	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	117	117	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен	36	36	
Дифференцированный зачет			
Зачет			
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)	18	18	
Общая трудоемкость дисциплины	216	216	

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
2-й семестр				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Модуль 1. Основы управления организацией. Организационное проектирование	14	0	16	50
<p>Тема 1. Цели предприятия Цели деятельности: долгосрочные, краткосрочные, оперативные. Правила составления целей. Области постановки целей. Построение дерева целей. Разработка целей подразделений. Управление по целям и результатам. Распределение ответственности за достижение целей. Взаимосвязь общекорпоративной цели и целей функциональных подразделений организации.</p> <p>Тема 2. Организация как система. Типы организационных структур управления: линейная функциональная, линейно-штабная, матричная, дивизиональная (продуктовая и региональная). Преимущества и недостатки различных организационных структур компании. Особенности проектирования и условия применения. Опыт отечественных и зарубежных организаций в применении различных форм организации управления организацией.</p> <p>Тема 3. Организационное проектирование Сущность и подходы к организационному проектированию. Этапы процесса проектирования. Нормативы образования структурных подразделений. Сочетание линейного и функционального управления. Аутсорсинг как способ передачи отдельных функций и работ сторонним организациям. Соотношение централизации и децентрализации в организационных структурах управления. Влияние стиля управления на преобладание централизованного и децентрализованного управления организацией. Делегирование полномочий на нижестоящие уровни: целесообразность, условия.</p>				
Модуль 2. Организация управления и эффективность деятельности предприятий и организаций	13	0	16	67
Тема 4 Методы управления предприятием. Методы управления как один из инструментов воздействия государства и общества на деятельность организаций. Экономические методы управления как				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
<p>средство использования экономического, материального интереса организаций, коллективов и индивидуумов для достижения целей. Организационно-административные методы – правовая основа деятельности, а также способы регламентации и внутренних правил, процессов и процедур; распределение полномочий и ответственности руководителей и исполнителей в сфере управления. Факторы, влияющие на процесс принятия решений (личностные, организационные и т.п.).</p> <p>Тема 5 Стили управления. Стили управления. Ситуационное руководство. Адаптация стилей руководства к деловым ситуациям. Принятие решений как ключевая функция управления. Нормативная и дескриптивная модели принятия решений.</p> <p>Тема 6. Эффективность деятельности организаций</p> <p>Критерии результативности деятельности организаций и оценка эффективности управления. Ключевые факторы успеха компании. Ключевые показатели эффективности. Контроллинг. Опыт российских и зарубежных фирм в обеспечении эффективности управления. Зависимость эффективности деятельности от качества управления и квалификации менеджеров. Особенности менеджмента в различных странах, его зависимость от национального и регионального менталитета.</p>				
ИТОГО по 2-му семестру	27	0	32	117
ИТОГО по дисциплине	27	0	32	117